

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СОГЛАСОВАНИИ ОСНОВНОЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО  
по направлению подготовки 37.03.01 Психология, направленность  
(профиль) программы: Психологическое консультирование**

Предприятие (организация) работодателя:

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Центр  
психолого-медико-социального сопровождения» города Невинномысска  
(наименование)

Основная профессиональная образовательная программа (уровень бакалавриата)

Направление подготовки: 37.03.01 Психология направленность (профиль) программы: Психологическое консультирование

Нормативный срок освоения ОПОП:

- очная форма обучения - 4 года

- очно-заочная форма обучения - 4 года 6 месяцев

Автор-разработчик ОПОП:

НЧОУ ВО «Невинномысский институт экономики, управления и права»

(наименование образовательного учреждения)

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Представленная основная профессиональная образовательная программа (уровень бакалавриата), реализуемая некоммерческим частным образовательным учреждением высшего образования «Невинномысский институт экономики, управления и права» по направлению подготовки 37.03.01 Психология, представляет собой согласованную в установленном порядке и утвержденную систему документов, разработанную кафедрой психологии и гуманитарных дисциплин, содержащую совокупность обязательных требований с учетом:

- требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 37.03.01 Психология (уровень бакалавриата) (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июля 2020 г. № 839) (в действующей редакции);

- требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам с учетом потребностей регионального рынка труда.

2. Разработчиками представлен комплект документов, включающий: характеристику профессиональной деятельности выпускника; компетенции, формируемые в результате освоения ОПОП; документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП; ресурсное обеспечение ОПОП (характеристика среды ВУЗА, учебно-

методическое, материально-техническое и информационное обеспечение образовательной деятельности); участие работодателей в разработке и реализации ОПОП.

Проанализировав представленные на экспертизу материалы, эксперт пришел к следующим выводам. Исходя из потребностей регионального рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов, НЧОУ ВО «НИЭУП» при разработке и реализации программы, определил профильную направленность подготовки обучающихся.

Выпускники, освоившие программу бакалавриата могут осуществлять профессиональную деятельность в областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия их уровня образования и полученных компетенций требованиям и квалификации работника.

В рамках освоения ОПОП ВО выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующего типа:

- просветительно-профилактический;
- консультационный.

Задачи профессиональной деятельности:

Просветительно-профилактическая деятельность с целью сохранения и укрепления психологического здоровья, предупреждения отклонений в социальном и личностном статусе и развитии профессиональных рисков в различных видах деятельности.

Просвещение и повышение психологической культуры населения.

Групповое и индивидуальное консультирование клиентов в соответствии с запросом получателя услуг психологического консультирования.

В результате освоения программы бакалавриата по направлению подготовки 37.03.01 Психология направленность (профиль) программы: Психологическое консультирование у выпускников будут сформированы **универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.**

Выпускники, освоившие программу бакалавриата, будут обладать **универсальными компетенциями:**

УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально- историческом, этическом и философском контекстах

УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Выпускники, освоившие программу бакалавриата, будут обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями**:

ОПК-1. Способен осуществлять научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии

ОПК-2. Способен применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов научных исследований

ОПК-3. Способен выбирать адекватные, надежные и валидные методы количественной и качественной психологической оценки, организовывать сбор данных для решения задач психодиагностики в заданной области исследований и практики

ОПК-4. Способен использовать основные формы психологической помощи для решения конкретной проблемы отдельных лиц, групп населения и (или) организаций, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и при организации инклюзивного образования

ОПК-5. Способен выполнять организационную и техническую работу в реализации конкретных мероприятий профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера

ОПК-6. Способен оценивать и удовлетворять потребности и запросы целевой аудитории для стимулирования интереса к психологическим знаниям, практике и услугам

ОПК-7. Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией

ОПК-8. Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры

ОПК-9. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Выпускники, освоившие программу бакалавриата, будут обладать следующими **профессиональными компетенциями**:

ПК-1. Способен осуществлять просветительно-профилактическую деятельность с целью сохранения и укрепления психологического здоровья, предупреждения отклонений в социальном и личностном статусе и развитии профессиональных рисков в различных видах деятельности

ПК-2. Способен применять научные психологические знания, методы и процедуры психологического исследования в осуществлении психологического консультирования с учетом индивидуальных особенностей, возрастных этапов, кризисов развития личности

ПК-3. Способен выявлять приоритетные темы психологического консультирования в соответствии с запросом получателя услуг психологического консультирования

Совокупность компетенций, установленных данной программой бакалавриата, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности, установленных в соответствии с ФГОС ВО, и решать задачи профессиональной деятельности не менее, чем одного типа, установленного в соответствии с ФГОС ВО.

### 3. Планируемые результаты обучения:

Сопоставление типов задач профессиональной деятельности ФГОС ВО и трудовых функций представлено в Приложении А.

4. Анализ прилагаемых к ОПОП документов (рабочие программы дисциплин, практик, оценочные средства, критерии оценивания по всем видам аттестации обучающихся (текущая, промежуточная, итоговая), программа итоговой аттестации, требования к выпускной квалификационной работе, свидетельствует в пользу того, что у выпускника будут

сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

5. На основании проведенной экспертизы можно сделать вывод о том, что ОПОП по направлению подготовки 37.03.01 Психология, направленность (профиль): Психологическое консультирование соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта и современным требованиям рынка труда, позволит выпускникам реализовать полученные компетенции в своей профессиональной деятельности.

Директор ГБОУ «Центр психолого-медико-социального  
сопровождения» города Невинномысска \_\_\_\_\_ Н.Г. Горяйнова



Приложение 1

Сопоставление типов задач профессиональной деятельности ФГОС ВО и квалификационных характеристик

Типы задач профессиональной деятельности	Квалификационные характеристики и квалификационные требования к ним	Выводы
консультационный	<p><b>Подготовка к проведению мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</b></p> <p><u>Навыки:</u>                      Выбор эффективных методов психологического консультирования для решения заявленных проблем получателя (получателей) психологического консультирования                      Составление индивидуальной консультационной программы мероприятий психологического консультирования                      Разработка графика мероприятий психологического консультирования, его согласование                      Подготовка предложений о процессе, планируемых результатах и распределении ответственности при проведении мероприятий психологического консультирования                      Предоставление получателю (получателям) психологического консультирования информации об избранном методе психологического консультирования</p> <p><u>Умения:</u>                      Применять эффективные методы психологического консультирования для решения заявленных проблем получателя (получателей) психологического консультирования                      Разрабатывать программы и графики мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов                      Адаптировать новые методы и процедуры психологического консультирования                      Применять в работе компьютерные программы, информационно-коммуникационные технологии, системы онлайн-консультирования                      Вести документацию и служебную переписку в соответствии с требованиями нормативных документов</p> <p><u>Знания:</u>                      Конституция Российской Федерации                      Гражданское, семейное, трудовое, административное право в части профессиональной</p>	соответствует

	<p>деятельности</p> <p>Нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере психологического консультирования</p> <p>Требования по защите персональных данных при обработке информации</p> <p>Теоретические основы психологического консультирования</p> <p>Типы организационных структур и принципы развития предприятий</p> <p>Причины и виды межличностных конфликтов в организации, методы и способы их разрешения</p> <p>Порядок психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Методы индивидуального, группового и семейного психологического консультирования</p> <p>Методы психологического консультирования трудовых коллективов</p> <p>Методологические основы профориентации и профессионального консультирования</p> <p>Виды ограничений применения методов психологического консультирования</p> <p>Современные методы и приемы психологического консультирования</p> <p>Методы количественной и качественной обработки информации, полученной в процессе психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Знание современных средств информационно-коммуникационных технологий и необходимых компьютерных программ</p> <p>Нормы профессиональной этики психолога-консультанта</p> <p>Правила и порядок ведения делопроизводства и ЭДО, порядок и сроки представления отчетности</p>	4, 5, 6
<p>консультационный</p>	<p><b>Проведение мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</b></p> <p><u>Навыки:</u></p> <p>Реализация программы мероприятий психологического консультирования</p> <p>Поддержание устойчивого консультационного контакта с получателем (получателями) психологического консультирования</p> <p>Оценка и обеспечение психологической безопасности в процессе проведения мероприятий психологического консультирования</p> <p>Поддержание мотивации у получателя (получателей) психологического консультирования к достижению целей психологического консультирования</p> <p>Оценка промежуточных результатов реализации мероприятий психологического консультирования</p> <p>Коррекция программы мероприятий психологического консультирования в соответствии с полученными промежуточными результатами и спецификой</p>	соответствует

<p>Обработка информации, полученной в процессе проведения мероприятий психологического консультирования</p> <p>Разработка профессиональных рекомендаций в соответствии с целями психологического консультирования и запросами получателя (получателей) психологического консультирования</p> <p>Выход из консультационного контакта, завершение мероприятий психологического консультирования</p> <p><u>Умения:</u></p> <p>Использовать методы и приемы психологического консультирования для реализации мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Поддерживать устойчивый консультационный контакт с получателем (получателями) психологического консультирования</p> <p>Соблюдать психологическую безопасность получателя (получателей) психологического консультирования в процессе проведения мероприятий</p> <p>Анализировать результаты реализации мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Оценивать необходимость внесения корректив в программы мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Формировать мотивацию у получателя (получателей) психологического консультирования к достижению целей психологического консультирования</p> <p>Составлять профессиональные рекомендации в соответствии с целями психологического консультирования и запросами получателя (получателей) психологического консультирования</p> <p>Осуществлять выход из консультационного контакта, завершать мероприятия психологического консультирования</p> <p>Применять методы количественной и качественной обработки информации, полученной в процессе реализации мероприятий психологического консультирования</p> <p>Применять в работе компьютерные программы, информационно-коммуникационные технологии, системы онлайн-консультирования</p> <p>Вести документацию и служебную переписку в соответствии с требованиями нормативных документов</p> <p><u>Знания:</u></p> <p>Конституция Российской Федерации Гражданское, семейное, трудовое, административное право в части профессиональной деятельности</p> <p>Нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере</p>
---

	<p>психологического консультирования</p> <p>Требования по защите персональных данных при обработке информации</p> <p>Теоретические основы психологического консультирования</p> <p>Методы и способы разрешения конфликтов</p> <p>Порядок психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Принципы и приемы поддержания консультационного контакта с получателем (получателями) психологического консультирования</p> <p>Методы индивидуального, группового и семейного психологического консультирования и специфика их применения</p> <p>Методологические основы профориентации и профессионального консультирования</p> <p>Виды ограничений применения методов психологического консультирования</p> <p>Современные методы и приемы психологического консультирования</p> <p>Принципы и методы профилактики профессионального выгорания</p> <p>Способы обеспечения психологической безопасности получателя (получателей) психологического консультирования</p> <p>Приемы выхода из консультационного контакта, завершения мероприятий психологического консультирования</p> <p>Методы количественной и качественной обработки информации, полученной в ходе психологического консультирования</p> <p>Знание современных средств информационно-коммуникационных технологий и необходимых компьютерных программ</p> <p>Правила и порядок ведения делопроизводства и ЭДО, порядок и сроки представления отчетности</p> <p>Нормы профессиональной этики психолога-консультанта</p>	
<p>просветительно-профилактический</p>	<p><b>Проведение мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</b></p> <p><i>Навыки:</i></p> <p>Выбор эффективных методов проведения просветительно-профилактических мероприятий, предназначенных для повышения психологической компетентности клиентов</p> <p>Составление программы просветительно-профилактических мероприятий</p> <p>Разработка графика просветительно-профилактических мероприятий, его согласование</p> <p>Подготовка предложений о процессе, планируемых результатах и распределении ответственности при проведении просветительно-профилактических мероприятий</p> <p>Предоставление получателю (получателям) психологического консультирования информации об</p>	<p>соответствует</p>

	<p>избранном методе психологического консультирования</p> <p><u>Умения:</u></p> <p>Использовать методы и приемы просветительно-профилактической деятельности для реализации мероприятий психологического консультирования населения и трудовых коллективов</p> <p>Создавать эффективные информационные материалы для повышения психологической компетентности клиентов</p> <p>Сообщать аудитории значимые для нее психологические знания</p> <p>Подготавливать сообщения и презентации по психологической тематике в соответствии с запросами и потребностями целевой аудитории</p> <p>Проводить краткоориентированные профориентационные мероприятия, информировать и консультировать</p> <p>Повышать психологическую грамотность населения</p> <p>Проводить мероприятия по реализации корпоративной социальной политики</p> <p>Подготавливать отдельные мероприятия по повышению психологической грамотности персонала</p> <p>Организовывать типовой развивающий, просветительно-профилактический процесс по проблемам социализации и адаптации</p> <p>Принимать участие в реализации тренинговых обучающих мероприятий, направленных на разрешение проблем развития, самоопределения</p> <p>Анализировать результаты реализации мероприятий просветительно-профилактической деятельности среди населения и трудовых коллективов</p> <p>Оценивать необходимость внесения корректив в программы мероприятий просветительно-профилактической деятельности среди населения и трудовых коллективов</p> <p>Формировать мотивацию у получателя (получателей) психологического консультирования к достижению целей просветительно-профилактической деятельности</p> <p>Составлять профессиональные рекомендации в соответствии с целями просветительно-профилактической деятельности и запросами получателя (получателей) психологического консультирования</p> <p>Применять методы количественной и качественной обработки информации, полученной в процессе реализации мероприятий просветительно-профилактической деятельности</p> <p>Применять в работе компьютерные программы, информационно-коммуникационные технологии, системы онлайн-просвещения</p> <p>Вести документацию и служебную переписку в соответствии с требованиями нормативных документов</p>
--	---

	<p><u>Знания:</u>          Конституция Российской Федерации Гражданское, семейное, трудовое, административное право в части профессиональной деятельности          Нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере психологического консультирования          Требования по защите персональных данных при обработке информации          Теоретические основы психологического консультирования          Методы и способы разрешения конфликтов          Порядок психологического консультирования населения и трудовых коллективов          Принципы и приемы поддержания консультационного контакта с получателем (получателями) психологического консультирования          Методы индивидуального, группового и семейного психологического консультирования и специфика их применения          Методологические основы профориентации и профессионального консультирования          Виды ограничений применения методов психологического консультирования          Современные методы и приемы психологического консультирования          Принципы и методы профилактики профессионального выгорания          Способы обеспечения психологической безопасности получателя (получателей) психологического консультирования          Приемы выхода из консультационного контакта, завершения мероприятий психологического консультирования          Методы количественной и качественной обработки информации, полученной в ходе психологического консультирования          Знание современных средств информационно-коммуникационных технологий и необходимых компьютерных программ          Правила и порядок ведения делопроизводства и ЭДО, порядок и сроки представления отчетности          Нормы профессиональной этики психолога-консультанта</p>
--	--